



Unsere Führungsleitlinien



ORTENAU
KLINIKUM





Unser Grundverständnis von Zusammenarbeit

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

mit den Führungsleitlinien möchten wir unter den Führungskräften aller Berufsgruppen der Kliniken und des Pflegeheims ein gemeinsames Grundverständnis von Führung schaffen. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir damit die Gewissheit, dass sich Führung im Ortenau Klinikum an festen Grundsätzen orientiert – unabhängig vom jeweiligen Vorgesetzten.

Damit bilden wir die Grundlage für gegenseitiges Vertrauen bei der täglichen Arbeit. Denn Vertrauen ist Voraussetzung für ein engagiertes, kooperatives Miteinander, bei dem die Patienten und Bewohner im Mittelpunkt stehen, wie es in unserem Leitbild formuliert ist.

Christian Keller,
Geschäftsführer

Unsere Führungsleitlinien

Präambel

Die Führungsleitlinien ergänzen unser Leitbild. Wir sind uns bewusst, dass die Qualität der Führung Ansehen und Erfolg des Ortenau Klinikums wesentlich mitbestimmen. Die Führungskräfte im Ortenau Klinikum bringen ihr gemeinsames Führungsverständnis durch folgende Leitlinien zum Ausdruck:

Vorbildfunktion

Wir wirken als Vorbilder, an denen sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter orientieren können. Basis dafür sind fachliche und soziale Kompetenz, insbesondere Zuverlässigkeit, Offenheit, Loyalität und Kritikfähigkeit.

Wir überprüfen und verbessern kontinuierlich unsere Führungsqualität.

Vertrauen schaffen wir durch Übereinstimmung in unserem Reden und Handeln.

Die Behandlung unserer Patienten orientiert sich an dem aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnisstand von Diagnostik und Therapie.

Führen mit Zielen

Wir führen mit Zielen und treffen gegebenenfalls Zielvereinbarungen.

Wir achten darauf, dass unsere Ziele konkret, nachvollziehbar, erreichbar und überprüfbar sind.



Personalentwicklung

Personalentwicklung beginnt für uns bereits bei der Personalauswahl. Wir fordern Leistung und fördern die Fähigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch kontinuierliche Personalentwicklung in fachlicher, persönlicher, organisatorischer und sozialer Hinsicht. Wir unterstützen adäquate Aus-, Fort- und Weiterbildung und sorgen für deren Umsetzung. Wir geben Rückmeldung über Verhalten und erbrachte Leistung. Dabei sprechen wir Stärken und Schwächen offen an. Bei der Leistungserbringung berücksichtigen wir soweit wie möglich die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Motivation

Wir motivieren durch persönliche Wertschätzung und Anerkennung der Leistung, durch Delegation von Aufgaben und Verantwortung und fördern selbstständiges Handeln. Wir sehen uns in der Verantwortung für die Bereitstellung notwendiger Ressourcen.

Teamarbeit und Kooperation

Wir fördern Teamarbeit, sowie abteilungs-, standort- und klinikumübergreifende Kooperation. Konflikte lösen wir zeitnah und fair, mit Fehlern gehen wir konstruktiv und zielorientiert um.



Transparenz durch Kommunikation

Gegenseitiger Respekt ist die Basis für unseren Umgang miteinander. Wir kommunizieren offen, transparent und partnerschaftlich und beziehen unsere Mitarbeiter in Entscheidungsprozesse ein.

Effizienz unserer Arbeit

Unser Ziel ist eine ständige Verbesserung von Prozessen, Qualität und Ressourcennutzung. Hierzu treffen wir Vorkehrungen zur Fehlervermeidung, halten unser Fachwissen auf dem aktuellen Stand und ermutigen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, ihre Ideen, ihre Begabung und ihre Kreativität einzubringen.

Weiterentwicklung

Wir wirken aktiv bei Veränderungsprozessen mit und tragen gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Weiterentwicklung des Ortenau Klinikums bei.

